



ITALIA



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO: STRADE APERTE

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Codifica: A3

Settore: ASSISTENZA

Area d'intervento: 3. Minori e giovani in condizioni di disagio o di esclusione sociale

DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto intende incoraggiare la creatività, lo spirito d'iniziativa e la voglia di apprendimento dei giovani e motivarli nella costruzione del proprio futuro supportandoli e orientandoli nell'elaborazione consapevole dei propri percorsi di vita sulla scorta delle proprie propensioni, attitudini ed interessi, favorendo il collegamento della propria dimensione individuale con il destino della propria comunità in una prospettiva "ecologica" di apertura all'altro, di riscoperta dei legami di prossimità e di crescita del senso di appartenenza.

"STRADE APERTE" ai Giovani! È questo il leitmotiv del progetto. Strade troppo spesso chiuse o labirintiche e senza via d'uscita in cui il ragazzo trova risposte contraddittorie o, perlopiù, le domande restano inevase. L'obiettivo si basa sulla presa di consapevolezza della difficoltà dei giovani di accedere al mondo del lavoro per la scarsa presa di coscienza delle proprie capacità personali e per scarso spirito di iniziativa; si intende migliorare la capacità dei ragazzi di impegnarsi in attività strutturate in cui possano esprimere le loro risorse e supportarle dal punto di vista psicologico e motivazionale. Proprio alla luce di tali difficoltà percepite dai giovani di costruire il proprio futuro all'interno della propria comunità di appartenenza, l'obiettivo, altresì, è quello di sviluppare un sentimento di partecipazione attraverso attività rivolte alla collettività. STRADE APERTE assume a questo punto un duplice significato, passando dalla condizione astratta di avere davanti a sé la strada metaforica su cui percorrere il proprio futuro chiara, luminosa e senza ostacoli, arrivando all'apertura e alla conoscenza delle Strade del proprio quartiere, del proprio territorio, un territorio da cui frequentemente si fugge, che risulta causa di abbandono e di migrazione verso terre più sicure.

Contributo alla piena realizzazione del programma

Il progetto, in linea con la prospettiva e col raggiungimento dell'obiettivo del programma nel quale è inserito:

- realizzerà connessioni intime tra i giovani e le rispettive comunità territoriali, contrastando i fenomeni dell'esclusione sociale ed economica, la vulnerabilità sociale, i vissuti di fragilità;
- offrirà spazi di aggregazione culturale e momenti di ascolto ai ragazzi, in contesti di prossimità;
- incrementerà le occasioni di socializzazione e di approfondimento di tematiche personali;
- valorizzerà i territori quali luogo di incontro e aggregazione giovanile.

Nello specifico contribuirà al perseguimento delle seguenti sfide sociali:

- sostenere la crescita umana e relazionale dei più giovani, fondando la loro esperienza su valori solidi di riferimento e aiutandoli a sviluppare competenze e interesse all'ambiente circostante;
- supportare i giovani nella costruzione del proprio percorso lavorativo;
- sensibilizzare i giovani e le loro comunità di riferimento alla cittadinanza attiva, consapevole e alla partecipazione civica.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

- Fase dell'accoglienza

La fase di accoglienza sarà orientata alla costituzione dell'equipe di lavoro. Il responsabile delle attività di progetto accoglierà i volontari, strutturerà incontri di gruppo per illustrare loro gli obiettivi di progetto e le modalità di lavoro comune, indirizzarli all'osservazione partecipata delle attività ordinarie della sede. La fase dell'accoglienza è anche finalizzata all'incontro con gli educatori e gli animatori che condurranno le singole attività, oltre che alla

preparazione logistica per l'avvio delle attività, vere e proprie. Gli incontri saranno destinati alla costruzione di un linguaggio comune e alla formalizzazione delle modalità di funzionamento del gruppo interdisciplinare.

- Ruolo ed attività agli operatori volontari

Gli operatori volontari saranno organizzati su turni mattutini e pomeridiani presso ciascuna sede e in attività sia interne che esterne.

Si riportano nel dettaglio i compiti assegnati agli operatori volontari in servizio civile nel presente progetto; per ogni azione sono riportate le SAP (sedi accreditate di progetto) in cui esse si svolgono:

AZIONE 1. SOSTEGNO PSICOSOCIALE

SAP: 174025 Officina dei Talenti Società Cooperativa Sociale Onlus

SAP: 173918 La Paranza coop. Soc. onlus

SAP: 173377 Seme di Pace Cooperativa Sociale ONLUS

ATTIVITÀ 1.1

ATTIVITÀ 1.2

L'operatore volontario supporta il coordinatore e l'esperto nell'organizzare le attività di assistenza individuale ai giovani destinatari, sia di counseling che di orientamento, nella strutturazione dei setting, nella programmazione degli incontri. Aggiorna le informazioni sulle opportunità presenti nel territorio, consultando i servizi direttamente sul territorio, il mondo delle associazioni, i siti internet sulle occasioni formative, di scambio e di crescita destinate alla fascia d'età dell'adolescenza e della prima gioventù, per inviare opportunamente i destinatari ad altri servizi ed iniziative non solo in ambito locale che in ambito regionale, nazionale ed internazionale.

Competenze certificate: organizzazione e gestione di un servizio di assistenza ai giovani

AZIONE 2 LABORATORI TEMATICI

SAP: 174027 Officina dei Talenti Società Cooperativa Sociale Onlus (Museo Diocesano Arienzo)

SAP: 174025 Officina dei Talenti Società Cooperativa Sociale Onlus

SAP: 174026 Officina dei Talenti Società Cooperativa Sociale Onlus (Museo Diocesano Acerra)

SAP: 173920 La Paranza coop. Soc. onlus (Catacombe di San Gennaro)

SAP: 173918 La Paranza coop. Soc. onlus

SAP 173377 Seme di Pace Cooperativa Sociale ONLUS

ATTIVITÀ 2.1

ATTIVITÀ 2.2

ATTIVITÀ 2.3

ATTIVITÀ 2.4

Gli operatori volontari saranno attivamente coinvolti nel supporto all'organizzazione di tutte le iniziative finalizzate a favorire un approccio creativo al territorio: come ad esempio contattare le realtà territoriali associative e giovanili, calendarizzare gli appuntamenti, gestire pagine social degli eventi e della rete dei servizi sul territorio, allestire gli spazi di condivisione e lavoro, coadiuvare nella realizzazione dei laboratori e del dibattito conseguente all'incontro. Per ciascun laboratorio, gli operatori volontari: preparano la sede con materiali e attrezzature, accolgono i partecipanti, animano i momenti di attività vera e propria e, coadiuvano gli operatori negli interventi pedagogici, supportano nel mantenere alta la motivazione e la partecipazione, collaborano nel risistemare al termine dell'attività. Sono previste temporanee modifiche di sede, spostamenti e missioni esterne temporanee.

Competenze certificate: tecniche di animazione e cittadinanza attiva

AZIONE 3 BIBLIOTECA

SAP: 174025 Officina dei Talenti Società Cooperativa Sociale Onlus

ATTIVITÀ 3.1

ATTIVITÀ 3.2

ATTIVITÀ 3.3

Gli operatori volontari assistono al processo di ideazione e progettazione grafica del piano di comunicazione relativa alle attività presso la sede in cui sono attivi, apprendendo i criteri con i quali vengono selezionati i target di riferimento di un progetto e, in relazione ad essi, predisposti gli strumenti adeguati. Partecipano quindi alla costruzione della proposta e del materiale informativo fin dalle prime fasi, mettendo insieme le idee e le competenze già in possesso con il supporto delle risorse impegnate nel progetto.

Partecipano alle attività di diffusione del materiale informativo e nella progettazione partecipata finalizzata alla gestione della biblioteca, stipulando dei report relativi al contenuto degli incontri.

In merito alla gestione della biblioteca, si occupano, insieme all'esperto e ai giovani destinatari coinvolti, della catalogazione e nella sistemazione dello spazio della biblioteca, registrano gli accessi dei destinatari, ricevono le telefonate, aiutano gli operatori nella compilazione dei registri, inviano comunicazioni per le attività di segreteria e supportano i giovani destinatari nella turnazione per l'apertura della biblioteca (in questo caso, gli operatori volontari avranno il compito di istruirli sulle modalità di tesseramento, iscrizione di nuovi utenti, ricerca del libro da catalogo, consegna e recupero) e nella realizzazione delle attività di animazione della biblioteca. Sono previste temporanee modifiche di sede, spostamenti e missioni esterne temporanee.

	<i>Competenze certificate: organizzazione e gestione di biblioteche</i>
AZIONE 4 MOTIVAZIONE ALLO STUDIO	
SAP: 174025 Officina dei Talenti Società Cooperativa Sociale Onlus	
ATTIVITÀ 4.1	L'operatore Volontario coadiuva il coordinatore e lo psicologo negli incontri di rete per la definizione del piano metodologico per definire le richieste dai partner e altri enti territoriali (scuole); è presente negli incontri con gruppi classe, restituendo le sue emozioni e cogliendo il clima del gruppo. Possibile spostamento temporaneo della SAP e missioni esterne. <i>Competenze certificate. Apprendimento di tecniche di conduzione di gruppo.</i>
AZIONE 5 VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO	
SAP: 174027 Officina dei Talenti Società Cooperativa Sociale Onlus (Museo Diocesano Arienzo) SAP: 174026 Officina dei Talenti Società Cooperativa Sociale Onlus (Museo Diocesano Acerra) SAP: 173920 La Paranza coop. Soc. onlus (Catacombe di San Gennaro) SAP: 173918 La Paranza coop. Soc. onlus SAP: 173377 Seme di Pace Cooperativa Sociale ONLUS	
ATTIVITÀ 5.1 ATTIVITÀ 5.2	Gli operatori volontari partecipano all'organizzazione delle attività di valorizzazione del territorio finalizzate ad accrescere il legame tra i ragazzi e i giovani partecipanti e la loro comunità di appartenenza. Accompagnano i ragazzi nello studio e nella conoscenza dei luoghi, delle tradizioni e nella scoperta del patrimonio culturale e artistico dei loro territori e nella realizzazione delle attività e presidiano in prima persona gli eventi e le rassegne culturali organizzate. <i>Competenze certificate: organizzazione di eventi e rassegne</i>
AZIONE 6 "ORIENT-HUB"	
SAP: 174025 Officina dei Talenti Società Cooperativa Sociale Onlus SAP: 173377 Seme di Pace Cooperativa Sociale ONLUS	
ATTIVITÀ 6.1. ATTIVITÀ 6.2. ATTIVITÀ 6.3. ATTIVITÀ 6.4.	Gli operatori volontari supporteranno i responsabili delle attività nell'organizzazione di una campagna di promozione dello sportello. Quindi si svilupperà un piano di attività all'esterno della struttura, che consenta di intercettare gli utenti potenziali. Il metodo presuppone una dinamicità che consenta di raggiungere l'utente, e non solo di essere lì a disposizione. La campagna di promozione sarà organizzata in modo da intercettare i giovani, attraverso un piano di comunicazione diretto e chiaro, veicolato nei luoghi da loro frequentati ed attraverso strumenti e linguaggi a loro più congeniali per attirarli presso la struttura. Gli operatori volontari supporteranno i responsabili nell'accoglienza e affiancheranno gli operatori esperti nelle attività dello sportello, incluse quelle di supporto ed accompagnamento nelle attività pratiche, a partire dall'educazione alla ricerca di informazioni, aiutando gli utenti a definire l'oggetto della ricerca, a comprendere, individuare e selezionare i canali di ricerca opportuni ed assisterli nelle fasi di iscrizione a concorsi, a percorsi formativi, a selezioni di lavoro oltre che realizzare momenti formativi e di orientamento che possano agevolare i processi decisionali. Gli operatori volontari accompagneranno l'orientatore esperto anche presso le istituzioni scolastiche per momenti di orientamento in classe verso la scelta universitaria o la scelta di corsi professionalizzanti o di altre opportunità di sviluppo professionale. Possibile spostamento temporaneo della SAP e missioni esterne. <i>Competenze certificate: organizzazione e gestione di uno sportello informativo. Competenze informatiche e tecniche di comunicazione e promozione, abilità nelle relazioni con il pubblico.</i>
<p>Modalità d'impiego degli operatori volontari</p> <p><u>Premessa generale.</u> A conclusione della descrizione dei vari compiti degli operatori volontari all'interno del progetto di servizio civile universale specifico, si specifica che, con riferimento alla modalità di svolgimento dei progetti di servizio civile, la filosofia di fondo di Confcooperative alla base dello stesso e comune a tutto il territorio nazionale: attraverso il progetto il gruppo di operatori volontari, supportato e coordinato da figure professionali, diviene parte integrante, previa informazione e formazione specifica, dell'équipe che realizza gli interventi previsti da progetto. Gli operatori volontari affiancano sempre le figure professionali nelle attività previste, allo stesso tempo, gestiscono spazi di autonomia attraverso lo sviluppo dell'analisi, della capacità propositiva, organizzativa e gestionale di alcune attività (es. attività di tempo libero, costruzione reti territoriali) partecipando, in linea di massima, attivamente alle</p>	

iniziative nei gruppi di volontariato esistenti nel territorio o all'interno dei propri centri di assegnazione in generale, nel corso di realizzazione delle attività previste dal progetto si alterneranno momenti di incontro, formazione, programmazione e verifica delle attività.

Occasione di incontro confronto con i giovani (voce 6 PROGRAMMA):

l'operatore volontario prenderà parte alla giornata di confronto, apprendimento e convivialità in un'ottica di destinatario diretto dell'evento. Darà una mano, insieme ai colleghi impegnati sugli altri progetti, ad allestire i locali della Villa Fernandes, luogo dell'incontro (la sala per lo schermo, il proiettore, la lavagna, i post-it per i giochi cooperativi).

Parteciperà attivamente alla giornata portando le sue testimonianze.

Sono previste temporanee modifiche di sede, spostamenti e missioni esterne temporanee.

Attività di informazione alla comunità sul programma e sui progetti (voce 10 PROGRAMMA):

gli operatori volontari collaboreranno nella realizzazione di una campagna di informazione e sensibilizzazione sul tema del programma e sulle sfide sociali. Sosterranno gli esperti nella produzione di materiale pubblicitario.

Per l'organizzazione del tavolo istituzionale, gli operatori volontari collaboreranno all'allestimento del materiale informativo, partecipano all'organizzazione reperendo e mantenendo i contatti con gli enti locali per le necessarie autorizzazioni, sotto la guida esperta del personale e del coordinatore, presenziano gli stand, dando informazioni e sensibilizzando sui temi dei progetti, facilitando il contatto con i cittadini.

Prendono parte, inoltre, al programma radiofonico del mattino secondo le tempistiche più consone all'impegno di ogni progetto, stilano le domande da porre ai testimoni privilegiati e redigono un report/diario di informazione, raccogliendo e unendo i podcast degli interventi.

Infine, coadiuvano i responsabili nell'organizzazione delle giornate dedicati ai bilanci sociali degli enti di accoglienza, diffondendo gli inviti, gestendo la mailing-list, reperendo indirizzi istituzionali cui scrivere e cui telefonare per la presenza all'evento annuale.

Sono previste missioni esterne e temporanee modifiche di sede.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Codice Sede	Denominazione	Indirizzo	Comune	N.posti Totale
173377	Seme di Pace Cooperativa Sociale ONLUS (Hub di Sviluppo e Animazione Territoriale)	Via Armando Diaz, 144 - 80055	PORTICI (NA)	2
173918	La Paranza coop. Soc. onlus	VIA DELLA SANITA', 124 - 80136	NAPOLI	1
173920	La Paranza coop. Soc. onlus (Catacombe di San Gennaro)	Via Capodimonte, 13 - 80136	NAPOLI	1
174025	Officina dei Talenti Società Cooperativa Sociale Onlus	Piazza del Duomo, 5 - 80011	ACERRA (NA)	2
174026	Officina dei Talenti Società Cooperativa Sociale Onlus (Museo Diocesano Acerra)	Piazza del Duomo, 7 - 80011	ACERRA (NA)	1
174027	Officina dei Talenti Società Cooperativa Sociale Onlus (Museo Diocesano Arienzo)	Largo Sant'Alfonso, 6 - 81021	ARIENZO (CE)	1

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Codice Sede	N.posti Totale	N.posti con Vitto	N.posti Senza Vitto e Alloggio	N.posti con Vitto e Alloggio
173377	2	0	2	0
173918	1	0	1	0
173920	1	0	1	0
174025	2	0	2	0
174026	1	0	1	0
174027	1	0	1	0

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Le seguenti particolari condizioni e obblighi sono riferiti a tutte le SAP coinvolte nel progetto

L'operatore volontario è tenuto a svolgere la propria attività con diligenza e riservatezza seguendo il principio della collaborazione con ogni altro operatore, ufficio, struttura con cui venga a contatto per ragioni di servizio.

Deve inoltre tenere una condotta irreprensibile nei confronti degli utenti minori e giovani, rappresentando un'utenza delicata e che necessita di cure particolari. L'operatore volontario dovrà quindi mantenere la riservatezza su fatti e circostanze riguardanti il servizio e delle quali abbia avuto notizie durante l'espletamento o comunque in funzione delle stesse.

È richiesta inoltre una particolare disponibilità ai rapporti interpersonali ed al lavoro di équipe.

Al giovane volontario viene richiesta:

- flessibilità di impiego dal punto di vista dell'orario, contemplando la possibilità di prestare servizio, in caso di necessità, anche nei giorni festivi in ogni caso diurno, in relazione alle singole progettualità di intervento attivate;
- utilizzo (previo accordo con il volontario) di una parte dei giorni di permesso per rispondere alle esigenze di chiusura, di alcune delle sedi, durante i periodi estivi;
- disponibilità agli spostamenti durante il servizio;
- disponibilità a missioni o trasferimenti, intesi come trasferimenti temporanei durante il servizio per coadiuvare gli operatori in attività di contatto con referenti di realtà locali, oppure nella progettazione e programmazione delle attività, oppure per diffusione di materiale informativo, oppure per accompagnamento utenti o durante lo svolgimento dei laboratori e degli incontri presso le scuole;
- eventuale disponibilità a temporanee modifiche di sede, anche per eventuali chiusure prolungate di alcune delle sedi oltre i giorni festivi riconosciuti (periodo estivo/mese d'agosto);
- impegno nei giorni festivi.

Inoltre, è tenuto a:

- rispetto della privacy
- rispetto regolamento interno
- rispetto delle norme igieniche
- rispetto degli orari di apertura e chiusura delle sedi.

Eventuali giorni di chiusura delle sedi, in aggiunta alle festività riconosciute

- n. 2-3 settimane ad agosto per alcune delle sedi

Informazioni specifiche

Numero ore settimanali di servizio degli operatori volontari: 25

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari: 6

Non sono previsti vitto e alloggio.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: non previsti

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

il sistema accreditato di selezione della Confcooperative – Confederazione Cooperative Italiane è consultabile nel dettaglio al seguente indirizzo [SELEZIONE dei candidati](#). Se ne consiglia la lettura approfondita.

I candidati vengono valutati sulla base di due strumenti, ossia il **CV** ed il **colloquio** per la valutazione dei quali ci si rifà ai criteri di seguito sinteticamente descritti.

Il **CV (massimo punteggio raggiungibile 40/100)** deve riportare l'indicazione di aspetti fondamentali quali: la formazione e i titoli professionali nonché le ulteriori conoscenze (che possono portare a una totalizzazione di punteggio pari a 13); le precedenti esperienze professionali sia a titolo dipendente (che possono portare ad un massimo di punteggio pari a 9) che a titolo volontario (che possono portare ad un massimo punteggio pari a 18).

Si consiglia, pertanto, un'attenta ed accurata compilazione del CV nei contenuti e nella forma, poiché deve essere redatto sottoforma di autocertificazione (artt. 46 e 47 del D.P.R. n° 445/2000), provvisto di documento di identità e allegato nella piattaforma DOL.

Il **colloquio (massimo punteggio raggiungibile 60/100)**: è durante il colloquio che il selettore valuta le intenzioni del candidato, le sue capacità 'trasversali', la sua preparazione agli argomenti previsti, la sua idoneità o meno al progetto per il quale si fa domanda. Gli argomenti per prepararsi al colloquio sono: 1. Servizio Civile; 2. Elementi di cooperazione sociale e conoscenza di Confcooperative; 3. Area d'intervento prevista nel progetto prescelto; 4. Programma d'intervento prescelto e programma d'intervento in cui è inserito; 5. Pregresse esperienze lavorative e di volontariato sotto il profilo qualitativo e, infine, la conoscenza e la partecipazione al mondo del Terzo settore.

Per superare la selezione occorre avere totalizzato un punteggio minimo di 36/60 al Colloquio.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: non previsti

Eventuali tirocini riconosciuti: non previsti

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio:

Certificazione ai sensi del decreto legislativo 16 gennaio 2013 n. 13 da parte dell'Ente Il Millepiedi società cooperativa sociale Onlus, ente formatore accreditato e titolato.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata Formazione Generale: 42 ore (lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza)

Sede di realizzazione: Villa Fernandes – Via Armando Diaz n. 144, PORTICI (NA) 80055 con possibilità di formazione a distanza.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata Formazione Specifica: 72 ore (lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza). Erogazione del 70% delle ore entro il 90° giorno dall'avvio del progetto e il 30% delle ore entro il 270° giorno dall'avvio del progetto.

Il Modulo 3 “Formazione e informazione sui rischi connessi all’impiego dei volontari nei progetti di Servizio civile” verrà erogato entro i primi 90 giorni dall’avvio del progetto.

Sedi di realizzazione:

Sede di Pace Cooperativa Sociale ONLUS – Via Armando Diaz n. 144, PORTICI (NA) 80055;

Officina dei Talenti Società Cooperativa Sociale Onlus – Piazza del Duomo n. 5, ACERRA (NA) 80011;

La Paranza coop. Soc. onlus – Via della Sanità n. 124 – Napoli 80136.

È prevista la possibilità di formazione a distanza.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

THINKFUN – GENERATORI DI FUTURO

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 1	Porre fine ad ogni povertà nel mondo
Obiettivo 4	Fornire un’educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un’opportunità di apprendimento per tutti

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

C) Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO voce 25

→Durata del periodo di tutoraggio: 3 mesi

→Ore dedicate: 27

→ Tempi, modalità e articolazione oraria:

Le attività previste per la realizzazione delle azioni di tutoraggio saranno svolte negli ultimi tre mesi di svolgimento del Servizio Civile, così da favorire al meglio una descrizione più puntuale delle competenze in uscita dei singoli volontari. L’articolazione dei tempi e delle modalità di intervento seguirà il suddetto schema:

Nel 10° Mese (MACRO AREA = LE COMPETENZE) si organizzeranno 3 incontri collettivi di tre ore ciascuno:

- I° incontro (aula magna)

Attività: Accoglienza e informazioni sul percorso di tutoring, conoscenza del gruppo classe attraverso attività di brainstorming.

- II° incontro (aula magna)

Attività: L’obiettivo di questa lezione è introdurre il concetto di intelligenza emotiva e presentarla attraverso due semplici laboratori sulla relazione e l’empatia. La metodologia utilizzata sarà quella delle attività laboratoriali esperienziali.

- III° incontro (aula magna)

Attività: Le competenze: il sapere, saper fare saper essere... definizioni competenze o capacità, spiegazione dei vari tipi di competenze.

Nell’11° Mese (MACRO AREA = RICERCA LAVORO E SELEZIONE DEL PERSONALE) si organizzeranno tre incontri da 3 ore in collettiva:

- I° incontro (aula magna)

Attività: Conoscenza delle fonti per ricercare lavoro, Annunci di lavoro, Curriculum Vitae cartaceo e Video Curriculum, lettera motivazionale e come sostenere un Colloquio di lavoro.

Per la pratica si organizzeranno delle simulate sul Colloquio di Lavoro.

- II° incontro (aula magna)

Attività: l'ASSESSMENT; è una metodologia di valutazione del personale per individuare l'insieme delle caratteristiche comportamentali, delle attitudini, delle capacità e competenze individuali proprie di ogni risorsa.

Pratica: Simulata di un ASSESSMENT.

- III° incontro (aula magna)

Attività: Formazione su tematiche specifiche, in aula saranno affrontati argomenti quali:

1. Legislazione del Lavoro
2. Tirocini ed Apprendistato
3. Garanzia Giovani ed Erasmus Plus
4. Start up imprenditoriale (finanza Agevolata)
5. Centri per l'Impiego ed Agenzie per il lavoro

Nel 12° Mese (MACRO AREA = bilancio delle competenze) si organizzeranno tre incontri (3 ore in collettiva, 2 ore in collettiva, 4 ore in individuale):

- I° incontro (aula magna)

Attività: Consulenza orientativa; compilazione di una scheda anagrafico/professionale e di questionari.

- II° incontro (attività individuale)

Attività: colloquio individuale e profiling.

- III° incontro (aula magna)

Attività: Restituzione del percorso di tutoraggio e presa in carico dei volontari in cerca di occupazione da parte dell'APL.

→Attività di tutoraggio

a. Organizzazione di momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile.

b. Realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento dello Youthpass, o, nel caso di cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia, dello Skills profile tool for Third Countries Nationals della Commissione europea, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa.

c. Attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro.

Attività opzionali:

A livello territoriale, con riferimento alle attività opzionali calate nella specificità del presente progetto, si procede ad illustrare le attività opzionali, come segue.

a. Presentazione dei diversi servizi (pubblici e privati) e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee.

b. Affidamento del giovane, anche mediante partnership, ai Servizi per il lavoro e/o ad un Centro per l'impiego finalizzato alla presa in carico dello stesso, che provvede allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato.

c. Iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro.

COME PRESENTARE DOMANDA: ESCLUSIVAMENTE ON LINE SULLA PIATTAFORMA PREDISPOSTA DAL DIPARTIMENTO, TRAMITE SPID

CONTATTI:

Consulta il sito www.serviziocivile.coop e www.consorziocore.org o visita la nostra pagina Facebook *Conorzio Co.Re*

Per ulteriori informazioni:

SLEA Consorzio Co.Re. Cooperazione e Reciprocità

Indirizzo (helpdesk): Via Armando Diaz n. 144 – Portici CAP 80055 (su appuntamento)

Telefono (helpdesk): 0817764707

e-mail: serviziocivile@consorziocore.org